|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к Положению о районном ежегодном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

Заявка

на участие в районном ежегодном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам \_\_\_\_\_\_\_ года.

С положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1. информационная карта участника конкурса;
2. копия документа, подтверждающего факт уведомительной регистрации коллективного договора (соглашения);
3. аналитическая справка о проведенной работе по социальному партнерству;
4. копия документа, подтверждающего полномочия представительного органа работников;
5. иные документы, представляемые участником конкурса для подтверждения указанных в информационной карте сведений (указать какие).

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

Руководитель представительного

органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. (при наличии) «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к Положению о районном ежегодном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

Информационная карта организации - участника районного ежегодного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»

Раздел 1. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Полное наименование организации |  |
|  | Организационно-правовая форма в настоящее время |  |
|  | Юридический адрес |  |
|  | Отрасль |  |
|  | Почтовый адрес |  |
|  | Телефон / факс |  |
|  | Адрес электронной почты |  |
|  | Адрес сайта в Интернет |  |
|  | Руководитель организации (Ф.И.О. полностью, тел.) |  |
|  | Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, Ф.И.О. полностью, тел.) |  |
|  | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., тел.) |  |
|  | Наименование выпускаемой продукции (работ, услуг) |  |

Раздел 2. Таблица показателей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Ед.  изм. | Предыдущий год | Отчетный год | Кол-во баллов |
|  | Наличие коллективного договора | (да/нет) |  |  |  |
|  | Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа) | % |  |  |  |
|  | Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования | (да/нет) |  |  |  |
|  | Членство в объединении работодателей и других городских, областных объединениях (указать в каких) | (да/нет) |  |  |  |
|  | Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств ФСС) | руб. |  |  |  |
| 6 | Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации, % от среднесписочной численности работников | % |  |  |  |
|  | Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет средств организации, % от общего количества детей работников организации | % |  |  |  |
|  | Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством (указать вид, количество дней) | дни |  |  |  |
|  | Наличие комиссии по трудовым спорам | да/нет |  |  |  |
|  | Коэффициент текучести (отношение численности работников, уволенных по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины) к среднесписочной численности работающих) | % |  |  |  |
|  | Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих | % |  |  |  |
|  | Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника | руб. |  |  |  |
|  | Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период (соотношение между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью) | во сколько раз |  |  |  |
|  | Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку | руб. |  |  |  |
|  | Доля работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленную за отчетный период, % от среднесписочной численности | % |  |  |  |
|  | Среднесписочная численность работников всего | чел. |  |  |  |
| ИТОГО: | |  |  |  |  |

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.

Председатель профсоюзного комитета (иного

представительного органа работников) /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.